

Resoconto assemblea sindacale unitaria (cgil, cisl, uil, gilda, cobas, snals) Belluzzi 22 settembre 2015

Nell'assemblea unitaria è stato fatto il punto sullo stato applicativo della legge 107 e sul rinnovo del contratto. Per quanto riguarda il rinnovo del contratto numerose sentenze obbligherebbero il governo a riaprire la trattativa, per la legge 107 mancano ad oggi i decreti attuativi e le deleghe mentre i fondi previsti non sono stati stanziati. Tutti i sindacati sono concordi nel continuare la mobilitazione su questi due punti principali, attraverso forme in via di definizione. Per quanto riguarda il referendum abrogativo, dalle iniziali posizioni molto bellicose, ci è parso che ora si proceda con una certa circospezione figlia probabilmente della paura di perdere la sfida referendaria.

Comitato di valutazione

L'indicazione è di approvarlo solo per la valutazione dell'anno di straordinariato. Allo stato attuale ricordiamo che futuro comitato sarà composto da due docenti eletti dal collegio, uno eletto dal consiglio d'istituto, 1 genitore uno studente e un esperto esterno. Tutti i sindacati concordano nell'evidenziare aspetti di incostituzionalità (per i quali gli avvocati stanno preparando i ricorsi) su due aspetti fondamentali. Il primo riguarda il contrasto fra la normativa europea e le figure degli studenti e dei genitori che nel comitato di valutazione prenderebbero decisioni senza possederne i requisiti professionali. Il secondo riguarda la figura del Dirigente Scolastico che, pur in relazione ai criteri decisi dal comitato, decide da solo a chi attribuire il bonus diventando soggetto con competenze salariali prerogativa invece dei CCNL e della contrattazione d'istituto. Quando sarà il momento il collegio dovrà stabilire i settori e le figure ai quali attribuire il bonus e eleggerà i due docenti che rappresenteranno nel comitato di valutazione queste direttive. Al fine di rispettare gli equilibri, nel comitato di valutazione non pare comunque opportuno eleggere figure dello staff del Dirigente. Facciamo attenzione perché le varie associazioni dei Dirigenti Scolastici hanno espresso, nelle loro riunioni, l'intenzione di attribuire il bonus alle figure di staff. I sindacati propongono che una volta decisi i principi fondanti della valutazione il bonus nel suo complesso e nella divisione venga stabilito nella contrattazione d'istituto in quanto salario accessorio.

PTOF

Il piano triennale dell'offerta formativa viene deciso dal collegio dei docenti dopo che il Dirigente presenta il piano di indirizzo dell'offerta formativa. Il collegio discute e modifica il PTOF secondo i criteri didattici che ritiene più opportuni poi il Consiglio d'Istituto lo ratifica. Il PTOF seppure triennale può essere rivisto annualmente. Entro metà ottobre il collegio dovrà scegliere le figure professionali dell'organico dell'autonomia presentando dei progetti esplicativi delle proposte di scelta e sottoponendoli all'assemblea. E' un compito complicato e i tempi della scelta appaiono molto ristretti per cui i sindacati invitano a prevedere un collegio straordinario. Grande attenzione dovrà mettere il collegio a rispettare la professionalità dei nuovi colleghi dell'organico aggiuntivo evidenziando che il loro lavoro dovrà essere svolto attraverso le loro competenze nello sviluppo delle aree strategiche individuate e non come tappabuchi.

Titolarità i sede

La titolarità di sede viene mantenuta da chi era in servizio nel luglio 2015 oltre a questi manterranno la titolarità gli assunti con le fasi 0 e A. Gli assunti nelle altre fasi non avranno la titolarità ma saranno a disposizione di un organico regionale. I titolari che diverranno soprannumerari, che faranno domanda di trasferimento, anche per passaggi di cattedra entreranno nella mobilità regionale.

RSU Majorana